



Wir sind eine junge erfolgreiche Personalberatung aus Köln und besetzen im Kontext unseres Wachstums eine weitere Position im Recruiting und suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Researcher Technik (m/w/d)

Deine Aufgaben:

- In dieser Funktion bist du verantwortlich für die Kandidatengewinnung im Bereich „Engineering & Production“
- Active Sourcing - proaktive Identifikation von Kandidaten für die verschiedenen Positionen
- Kontinuierlicher Aufbau und Pflege des Talentpools
- Prüfung und Beurteilung der eingehenden Bewerbungen, Auswahl passender Profile
- Konzeption und Weiterentwicklung von Recruiting-Kanälen und Active-Sourcing-Strategien
- Projekte im Bereich Prozessoptimierung und Kandidatengewinnung

Dein Profil:

- Du bist „Technik begeistert“ und hast einen technischen Hintergrund z.B.: eine abgeschlossene Ausbildung als Industriekaufmann o.ä.
- idealerweise zwei Jahre Berufserfahrung im Bereich Research / Personalgewinnung / HR
- Stilsicheres Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- Hohe Eigeninitiative, Umsetzungskompetenz und kommunikative Fähigkeiten
- Selbständige, eigenverantwortliche und ergebnisorientierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch
- Professioneller und sicherer Umgang mit allen MS-Office Produkten
- Ausgeprägte social Media-Affinität (LinkedIn, Twitter, Xing, etc.)
- Hohe Sozialkompetenz und Teamgeist haben für Dich Priorität

Benefits:

- Gleitzeit, 28 Tage Urlaub + 2 Tage Brauchtumstage
- Laptop
- Attraktives Bonusmodell und Incentives
- Kostenfreie Heiß- und Kaltgetränke, Candy Bar

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre Zusendung Ihres CV, unter Angabe der Verfügbarkeit sowie Ihrem aktuellen Bruttojahreseinkommen an:

a.siepe@engfer-consulting.de

Weitere Informationen finden Sie unter:

<https://www.engfer-consulting.de/de/stellenangebote/>