



Personalleiter (m/w/d)

Ihr zukünftiger Arbeitgeber ist ein regional führendes Handelsunternehmen mit eigenen Produktionsbetrieben. Mehrere tausend Mitarbeitende sichern täglich hohe Qualitätsstandards und sorgen für eine hervorragende Reputation des Filialbetreibers. Sie erwartet ein wirtschaftlich hochgradig erfolgreiches und stabiles Traditionsunternehmen, das sich seiner Verantwortung bewusst ist, auch den nächsten Generationen ein attraktives Arbeitsumfeld und zeitgemäße Rahmenbedingungen zu bieten. Und hier kommen wir zu Ihrer Aufgabe im Zuge der Nachfolgeregelung; Sie führen das Unternehmen gemeinsam mit Ihrem Team auf das nächste Level des Employer Brandings und stellen eine moderne und arbeitnehmerfreundliche Positionierung sicher. Zeitgleich sind Sie federführend verantwortlich für alle arbeitsrechtlichen Angelegenheiten.

Ihr abwechslungsreiches und verantwortungsvolles Aufgabengebiet

- Fachliche und disziplinarische Verantwortung für den gesamten Personalbereich bestehend aus Administration, Personalentwicklung, Ausbildung, Recruiting und Payroll
- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte in allen personalrelevanten Themen
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Betriebsräten
- Bearbeitung und Begleitung aller arbeitsrechtlichen Themen, Fragestellungen und Betriebsvereinbarungen
- Ihr Fokus liegt auf der Weiterentwicklung des Talent Managements, strategische Personalentwicklung und externe Personalgewinnung
- Außerdem begleiten Sie Ihren neuen Arbeitgeber bei dem Auf- und Ausbau des Employer Brandings
- Als Personalleitung für den Gesamt-Konzern, sind Sie als Sparringspartner in alle HR relevanten strategischen Fragestellungen involviert

Das bringen Sie idealerweise mit

- Erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches oder juristisches Studium
- Mehrjährige, umfassende und generalistische Berufserfahrung im Personalbereich
- Fachliche und disziplinarische Führungserfahrung sind wünschenswert
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Betriebsratsverhandlungen
- Profunde Kenntnisse im Tarifrecht, insbesondere auch in der Eingruppierung
- Tiefgehende arbeitsrechtliche Kenntnisse in allen gängigen Fragestellungen
- Fließende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- „Prozessdenke“, Sie legen Wert auf Struktur und klare Prozesse
- Sie zeichnen sich durch Ihre Kommunikationsstärke und diplomatisches Geschick aus
- Ihnen sind gute zwischenmenschliche Beziehungen wichtig und als erfahrener Teamplayer finden Sie sich schnell in die Organisation und überzeugen durch Ihren kooperativen Führungsstil
- Dynamik und Lust mit Innovation Ihr Unternehmen voranzubringen