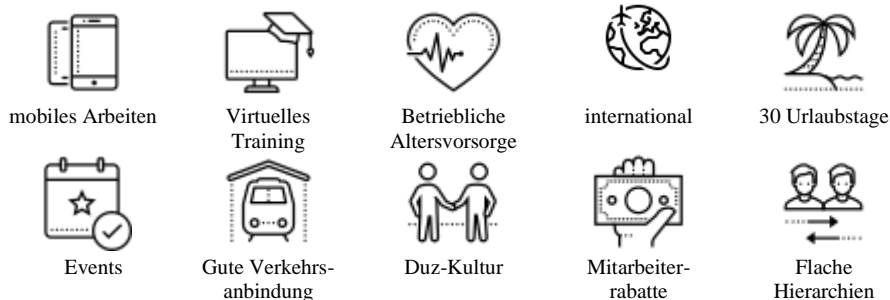




HR Business Partner Learning & Development (m/w/d)

Unser Mandant ist einer der europaweit führenden Einzelhändler für Sneaker & Sportswear. Das Unternehmen begleitet inzwischen Generationen mit seinen stylischen sowie hochwertigen Markenprodukten und gehört einer absolut mitreißenden Trendbewegung an, die auch hier bei uns nicht Halt macht. Aktuell erobert das Unternehmen im Eiltempo den deutschen Markt und hat sich den Aus- & Aufbau einer nachhaltigen und tragfähigen HR-Konzernstruktur auf die Fahne geschrieben. Aus dem Regional Headquarter in Köln wird noch die Region Central-/Eastern und zukünftig Northern Europe mit mehreren tausend Mitarbeitenden gemanagt. In der neu geschaffenen Funktion des HR Business Partner Learning & Development (m/w/d) verantwortest du sämtliche Aktivitäten rund um das Thema Personalentwicklung und Führungskräfte Coaching.



Dein abwechslungsreicher und anspruchsvoller Wirkungskreis:

- Strategische und operative Zusammenarbeit mit dem HR-Manager bei einer Vielzahl von Personalentwicklungs-Programmen über alle Unternehmensbereiche hinweg
- Enge Kooperation und ständiger Austausch mit dem Talent-Team, um maßgeschneiderte Entwicklungsmaßnahmen für Potenzial- und Leistungsträger zu erstellen und geeignete Führungs-, Coaching- und Mentoring Programme zu offerieren
- Die Erarbeitung wie ebenso die Bereitstellung von 1:1- und Team-Coaching-Unterstützung in der gesamten Unternehmensgruppe
- Fachliche und disziplinarische Führungsverantwortung für drei Mitarbeiter/innen
- Erarbeitung von Training Strategien, Weiterentwicklung bestehender Programme, Implementierung weiterer digitaler Lernformate
- Hinterfragung und Aktualisierung aktueller L&D-Praktiken in der Führungs- und Verhaltensentwicklung, um bei aktuellen und aufkommenden Trends zur Leistungssteigerung immer am Zahn der Zeit oder auch visionär zu sein
- Bereitstellung eines Dashboards mit relevanten Software Metriken, um den ROI, die Programmbewertung und den Fortschritt der Teilnehmenden abzubilden
- Eine intensive Zusammenarbeit mit dem gesamten HR-Team, um gemeinsam erfolgreich die Personalstrategie des Konzerns umzusetzen
- Bei der kulturellen Transformation zeigst du Initiative, gehst motiviert sowie beispielhaft voran und bringst voller Enthusiasmus immer wieder neue, innovative Ideen in das Unternehmen ein
- Aufbau von Beziehungen zu wichtigen Stakeholdern innerhalb der Gruppe, du spinnst gerne Fäden und baust dir ein starkes Netzwerk innerhalb der Organisation

Das bringst du an Erfahrungen und Qualifikationen mit

- Ein abgeschlossenes Studium mit dem Schwerpunkt in Personal, (Wirtschafts-) Psychologie, BWL, oder auch Pädagogik. Eine Spezialisierung im Learning and Development könnte hier von Vorteil sein, ist jedoch keine Voraussetzung
- Fachkenntnisse im Business Coaching, die entweder durch Coaching-Stunden oder eine akkreditierte Ausbildung erworben wurden (Zusatzqualifizierung als „Train the Trainer“ oder Business Coach / Coach)
- Nachgewiesene Learning & Development Expertise in einem ähnlichen bzw. vergleichbaren Umfeld z.B. im Einzelhandel, in der Digitalbranche oder im FMCG-Sektor
- Mehrjährige praktische Erfahrung in der Personalentwicklung, davon mindestens zwei Jahre in der fachlichen und disziplinarischen Führung eines kleinen Teams
- Erfahrung in der Nutzung psychometrischer Verfahren für die Personalentwicklung; entweder als Praktiker/in oder durch die Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Leidenschaft und Begeisterung für das Teilen von Best Practices, Trainings und Methoden, die sich positiv auf die Leistung des einzelnen Mitarbeitenden und die des Unternehmens auswirken
- Einen nachgewiesenen Track Record in Bezug auf die Durchführung von digitalen Trainings zur persönlichen als auch professionellen Weiterentwicklung und Schulung von Führungskräften, die sich vor allem auf die Leistungsentwicklung konzentrieren und auf die Unternehmensziele abgestimmt sind
- Ausgeprägte Projektmanagementfähigkeiten, einschließlich Arbeitsplanung und Management mehrerer Aufgaben/Projekte, um jederzeit konsistente Ergebnisse zu erzielen
- Du brennst dafür deine Teamkolleginnen und Kollegen weiterzuentwickeln, dabei begeisterst du die ganze Mannschaft mit deiner enthusiastischen Attitude
- Dir ist es ein Bedürfnis bestens über neue Trends und Techniken sowie Methoden informiert zu sein und daher stellst du sicher, dass die zu vermittelnden Lerninhalte auf neuesten Erkenntnissen und Technologien basieren und zukunftsweisend sind
- Du hast das Talent, dich an eine generationsübergreifende und multikulturelle Belegschaft anzupassen und damit die Fähigkeit, auf verschiedenen Ebenen bei unterschiedlichen Stakeholdern innerhalb des Unternehmens zu präsentieren sowie Lerninhalte zu vermitteln. Hierbei steht eine adressatengerechte und effektive Kommunikation für dich im Vordergrund
- Du bist gerne unterwegs und hast Freude daran mit unterschiedlichen Menschen an verschiedenen Standorten innerhalb Deutschlands zusammen zu arbeiten